

泗政办字〔2024〕13号

**泗水县人民政府办公室  
关于印发泗水县2023年履行教育职责  
存在问题整改方案的通知**

各镇人民政府、街道办事处，县政府有关部门：

《泗水县2023年履行教育职责存在问题整改方案》已经县政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。

泗水县人民政府办公室

2024年4月19日

（此件公开发布）

# 泗水县 2023 年履行教育职责存在 问题整改方案

为进一步提升政府履行教育职责能力，强化政府履行教育职责主体责任，加强教育统筹管理，加大教育保障力度，促进泗水教育高质量发展，根据山东省人民政府教育督导委员会办公室《关于 2023 年对市级人民政府履行教育职责评价的反馈意见》（鲁政教督委办〔2024〕5 号）和市教育督导委员会办公室《2023 年对县级人民政府履行教育职责评价的反馈意见》（济教督委办〔2023〕27 号）要求，结合我县实际，制定本方案。

## 一、整改目的

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实国家和省、市关于政府履行教育职责的要求，针对市督导检查組提出的整改意见，加强组织领导，采取有力措施，加大整改力度，切实履行政府职责，进一步巩固和扩大义务教育优质均衡发展成果，全面提高教育质量，坚持立德树人根本任务，五育并举，抓规范促落实、抓改革促活力、抓人才促质量，进一步开创泗水教育事业高质量发展新局面。

## 二、整改任务

根据评估反馈意见，我县对存在的问题进行深入研究，经认真梳理，需要整改的主要问题如下：

（一）教育经费保障政策未落实到位。未按有关规定足额落实幼儿园、普通小学、普通初中、特殊教育（含随班就读、送教上门）、普通高中生均财政拨款标准；违反公用经费管理使用规定；“两项教育附加”未按有关规定管理使用；分类落实学生资助政策不到位，未按时拨付学生资助资金。

（二）教师队伍建设有待加强。学校存在聘用代课教师现象；中小学教师职称政策落实不到位，尚未实行教师分层逐级竞聘；中小学教师“县管校聘”工作落实不够全面，岗位竞聘、合同化管理、合理配置教师资源等内容体现不足；公办幼儿园非在编教师与在编教师未实现同工同酬。

（三）职业教育发展尚需提升。“社会创收的50%以上用于职业学校教师绩效工资奖励，且不纳入单位绩效工资总量管理”工作有待加强，职业学校绩效工资改革政策尚未落实到位；未制定政策措施支持高水平中职学校及特色化专业建设，未落实职业院校5项办学自主权政策。

（四）学校常规管理工作和教育考试存在薄弱环节。个别学校存在校舍墙皮脱落、渗水、校内路面维修不及时等现象；课程实施有待全面落实，未落实每周一节劳动课的要求；参加2022年初中学业水平考试学生占毕业生比例为98.69%，未达到100%要求。

### 三、整改措施

#### （一）加大教育投入，助力教育高质量发展

一是按照财政资金优先保障教育投入的要求，做到一般公共预算教育支出和生均一般公共预算教育支出逐年只增不减，进一步完善财政教育经费拨款制度，确保财政拨款工作规范性和持续性，各学段生均公用经费做到足额及时拨付。二是严格落实公用经费管理使用规定，明确各项经费的使用范围和审批流程，定期对学校财务管理进行审计和检查，确保各项经费的合规使用；规范管理使用各类教育专项资金（含“两项教育附加”），切实提高资金使用效益，由教育部门统筹安排，提出分配方案，待本级财政部门同意后，用于改善中小学教学设施和办学条件。三是按时拨付学生资助资金，上级资金下达后，财政部门根据教育部门的资金分配情况及时拨付到各学校，确保资助资金及时足额发放到学生手中。（责任单位：县财政局、县教育体育局）

#### （二）加强教师队伍建设，夯实教育发展基石

一是优化乡村学校布局和师资配置，结合本地人口分布、地理条件、交通条件、城镇化进程和生源人口流动等情况，按照乡村教育振兴先行区建设和“强镇筑基”行动实施方案，统筹规划乡村学校布局，对乡村小规模学校和教学点进行撤并整合，优化教育资源整合。进一步加大教师补充力度，2024年计划补充教师124人；加强学校合作，落实师范类实习支教生实

习支教政策，引进师范类实习支教生 124 人；整合城乡教师资源，加大干部教师交流力度，2024 年计划交流教育干部教师 300 人。二是研究制定《泗水县关于进一步深化中小学教师职称评聘改革的实施方案》，按照上级要求开展分层分级竞聘，落实教师职称制度。三是完善“县管校聘”管理机制，建立健全县级机构编制部门负责核定中小学教职工编制总量，人力资源社会保障部门负责核定岗位总量，县级教育主管部门负责统筹使用编制和岗位、人员调配，学校负责具体岗位聘用、考核评价、绩效工资分配的工作运行机制。四是加强幼师队伍的建设与管理，采取政府购买服务的方式配置公办园教师，并将非在编教师工资纳入财政保障，保障非在编教师在业务培训、职称评定等方面享有同等地位，逐步实现同工同酬。（责任单位：县委编办、县人力资源社会保障局、县财政局、县教育体育局、县自然资源和规划局、县住房城乡建设局）

### （三）强化制度建设，为职业教育发展提供有力保障

一是县职业中等专业学校进一步深化校企合作，大力推进技术改进、工艺研发，增加社会创收总额。县教育体育局在核定职业中专绩效工资总量时，将学校创收部分不作为县财政统筹部分，由学校自主分配；指导学校进一步规范绩效工资分配方案，将学校创收的 50% 以上资金用于奖励研发能力强、社会贡献大的教职工。二是县教育体育局、县委编办和县人力资源社会保障局联合出台《泗水县落实职业院校办学自主权实施意

见》，县职业中等专业学校要完善职业学校管理体制、专业设置、教师待遇、职称评聘、校企合作、教师招聘等工作机制，根据实际发展需要增设专业并向县教育体育局和县人力资源社会保障局备案。县教育体育局严格审核，协同县委编办指导学校在编制限额内自主设定内设机构，并根据发展需要及时调整，同时根据学校办学规模变化，每三年调整一次职业中等专业学校人员控制总量。县教育体育局协同县人力资源社会保障局指导学校根据事业单位工作人员招聘政策规定，做好教师自主招聘工作，使更多适合职业教育需求的高技能人才到职业中专任教。（责任单位：县委编办、县人力资源社会保障局、县教育体育局）

#### （四）规范办学行为，抓实抓细学校常规管理

一是加强校舍安全隐患排查力度，县教育体育局要加强学校常规管理，指导学校定期开展校舍安全及设施设备安全排查工作，发现隐患及时整改，进一步完善长效机制，压实学校主体责任，统筹联动防患未然，坚守校园安全底线。县教育体育局、各级各类学校要针对存在的校舍安全问题，主动加强与财政等相关部门沟通协调，多方筹集资金，主动消除存在的安全隐患，并在规定的时限内予以解决。二是县教育体育局切实推进普通中小学劳动教育工作，培养学生正确的劳动价值观和良好的劳动品质，促进学生全面发展，严格落实《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》《义务教育

劳动课程标准（2022年版）》及《山东省教育厅关于加强普通中小学劳动教育的若干措施》等政策要求，实际研究制定劳动教育工作方案，明确劳动教育的组织方式、条件场所、师资保障等，指导督促学校开展劳动教育。中小学校要逐校制定劳动教育具体实施方案，并报县教育体育局备案，保证每周1节劳动课，每学年1个劳动周，围绕课程方案和课程标准开发设置劳动教育项目和劳动周活动，明确学生每天课外校外劳动时间。三是经排查，参加初中学业水平考试学生占初中毕业生比例未到达100%，主要有两个原因，一是部分学生户籍在外地，回原户籍地参加学业水平考试，二是部分学生属于随班就读学生。下一步，县教育体育局要指导各初中学校积极做好初中学业水平报名工作，坚持服务考生原则，强化考试报名组织，加大考试宣传力度，做好动员指导工作，切实提高报名比例。对于考试未达到合格等次，或因个人原因未参加考试的，在初中学业水平考试中按照上级有关规定安排补考。（责任单位：县教育体育局、县财政局）

#### **四、整改工作要求**

（一）提高思想认识。坚持教育优先发展，把教育工作纳入议事日程，强化顶层设计，问计教育民生。各相关部门要依法履行教育职责，围绕本单位本部门职能职责，加强教育统筹管理，加大教育保障力度，加快推进教育强县进程。

（二）加大财政投入。统筹县级财政，强化教育保障，严

格按照教育法律法规及相关政策要求，把各项教育经费纳入年度财政预算，按时足额拨付到位。

（三）坚持问题导向。围绕整改问题，落实整改措施，建立整改台账，抓实整改工作，实行问题清单销号管理。要坚决做到立行立改，能整改到位的立即整改到位，短时间内难以整改到位的，要明确时间表、路线图，制定切实可行的措施，全力推动整改工作，确保整改实效。

（四）强化工作落实。对整改落实工作开展专项督导，定期调度整改进展情况。对思想不重视、工作滞后、影响整改进度和结果的，按有关规定严肃追究责任。

---

抄送：县委各部门，人大常委会办公室，县政协办公室，  
县法院，县检察院，县人武部。

---



